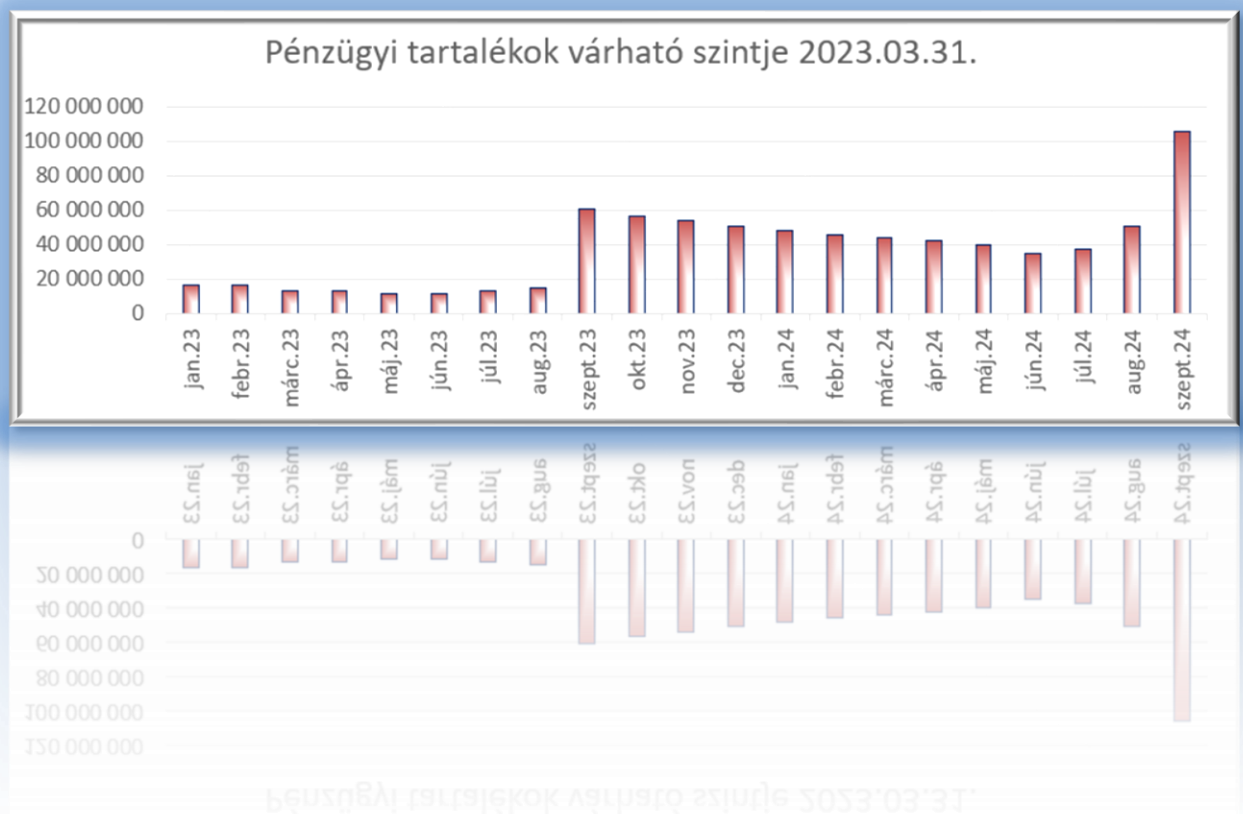


Szakképző Központ Nonprofit Közhasznú Kft.

Lezárva:
2023.03.31.

Üzleti terv

A 2023. üzleti évre



Készítette:
Süge Csongor
ügyvezető

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
1. Előszó helyett	3
2. A Társaság fontosabb adatai	4
3. Képzési terv.....	4
3.1. Kereskedelmi értékesítők	5
3.2. Élelmiszeripari szakmák.....	5
3.3. Kőművesek, villanyszerelők	5
3.4. Felnőttoktatás.....	6
4. Eredménykimutatás	6
4.1. A 2022-es tervek megvalósulása	6
4.2. Értékesítési árbevétel	6
4.3. Egyéb bevételek.....	7
4.4. Anyagjellegű ráfordítások.....	7
4.5. Személyi jellegű ráfordítások	8
4.6. Üzemi eredmény.....	9
5. Cash-flow kimutatás	10
5.1. Az első félév értékelése	11
5.2. A második félév értékelése.....	11
6. Zárószó	12

1. Előszó helyett

A 2022-es üzleti év a stabilitás és a bővülés éve volt. A 2021. évi trendek folytatódtak, és a kedvező finanszírozás lehetővé tett olyan stabilizáló lépéseket is, amelyek erősítik a társaságba vetett bizalmat, és megtartó erejét.

2022 júniusában kifutottak az utolsó 'régi típusú, tanulószerveződéses csoportok, így ezt követően már minden nappali tagozaton tanuló, és felnőttképzésben részt vevő szakképzési munkaszerződéssel, a munkaviszonyhoz hasonló feltételekkel kerül foglalkoztatásra.

2022 nyarán sikerrel megtörtént a tanműhelyek és képzési programok kamarai engedélyeztetése, ami kiszámíthatóságot biztosít a következő évekre.

A 2022 szeptemberében bevezetett bérezési rendszer nem csak az összegeket tekintve, de logikája szerint is követi a tulajdonosi joggyakorló Érdi Szakképzési Centrumban, s így az Érdi SZC Kossuth Zsuzsanna Szakképző Iskola és Kollégiumban alkalmazott elveket. S bár a pedagógusok bérezése mindenkor viták tárgyát képezi, társaságunk a minél zökkenőmentesebb együttműködés érdekében javadalmazási továbbra is igazodni kíván ezekhez.

2022 őszén szembesültünk azzal, hogy a KRÉTA rendszerben megnyílt egy ún. 'Duális fül, amelyen a tanulók előrehaladását duális képzőként rögzítenünk kell. A folyamat azonban korántsem egyszerű, ugyanis ezen a fülön nem volt lehetőség sem tantárgyak, sem oktatók szerinti rögzítésre. Ez oda vezetett, hogy sem az órarend, sem a tárgyakéinti osztályzatok, sem a hiányzások nem követhetőek úgy, mint korábban. Nagy kihívás volt, hogy az ily módon jelentősen lebutított KRÉTA funkcióinak pótlásához külön nyilvántartást vezessünk be, amelyet egyszerű Excel táblázatos formában tudunk rögzíteni – annak minden szabad lehetőségével, és minden hibalehetőségével együtt.

A számítások szerint a társaság pénzügyi helyzete a 2023-as üzleti év során stabil, az előző évitől valamivel nagyobb, 29,7 millió forintos üzemi eredmény várható. A tanulói struktúra finanszírozás szempontjából kedvező átalakulása (tanulószerveződés helyett szakképzési munkaszerződés) ugyan nagyobb nyereséget is elérhetővé tenné, de a drasztikusan megemelkedő anyagárak és az azokat követő béremelkedések költségként elviszik a növekményt.

2023 szeptemberétől általánosságban alkalmazott oktatási anyagkeret-rendszert tervezek bevezetni, amely minden oktatóra és oktatott csoportra kötelezően alkalmazásra kerül az alábbi összegek szerint:

- cukrász (nappali): 9.000 Ft/fő/hó
- szakács (nappali): 9.000 Ft/fő/hó
- pincér (nappali): 1.000 Ft/fő/hó
- kőműves (nappali): 2.000 Ft/fő/hó
- villanyszerelő (nappali): 2.000 Ft/fő/hó
- divatszabó (felnőtt): 4.500 Ft/fő/hó
- villanyszerelő (felnőtt): 1.000 Ft/fő/hó

2. A Társaság fontosabb adatai

A Társaság neve: Szakképző Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

A Társaság jogi formája: korlátolt felelősségű társaság

A Társaság székhelye: 2370 Dabas, József Attila utca 107.

A Társaság ügyvezetője: Süge Csongor

A Társaság átalakulásának időpontja: -

A Társaság jegyzett tőkéje: 3.000.000 Ft, azaz Hárommillió forint

3. Képzési terv

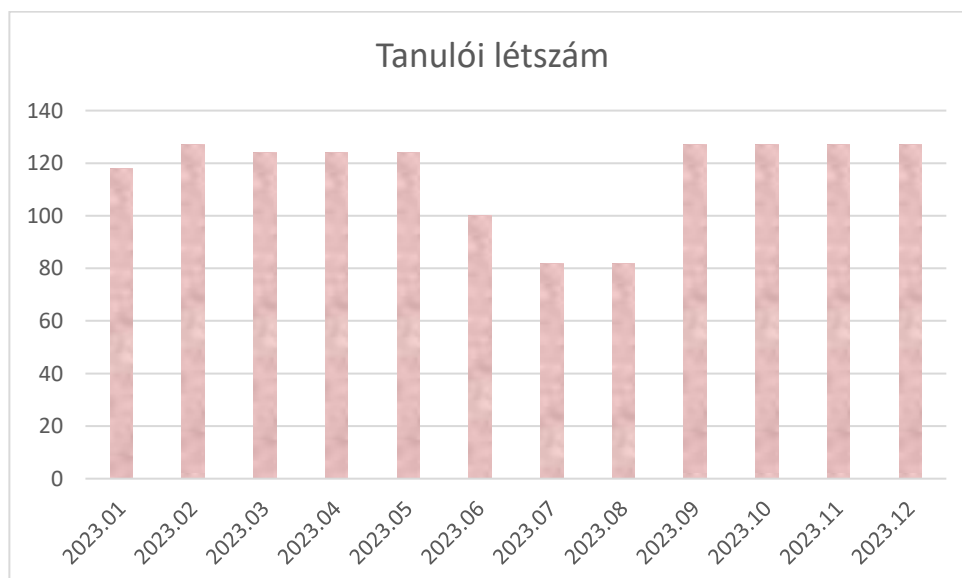
A társaság működési kereteit bevételi oldalról alapvetően az alábbi tényezők határozzák meg, így a tervezést érdemes ezek áttekintésével kezdeni:

- a duális képzőként fogadott tanulók létszáma, valamint
- a csoportnagyság.

A létszámok tervezésénél feltételezem, hogy az ÉSZC Kossuth Zsuzsanna Szakképző Iskola és Kollégium minden szakiskolai tanulóját fogadni tudjuk a 10. és a 11. évfolyamon, valamint, hogy a képzésük során a szakmai elméleti és gyakorlati oktatást egyaránt megszervezzük, tehát heti 4 napot töltenek az SzKN Kft-nél.

A 2023 szeptemberétől fogadható 10-es csoportok létszámát jelenleg csak becsülni lehet, hiszen azt alapvetően határozza meg az alapvizsgát sikerrel teljesítők létszáma. A csoportlétszámok tekintetében abból indultam ki, hogy az új 10-es osztályok ugyanolyan létszámmal fognak indulni, mint 2022 szeptemberben.

A tapasztalatok alapján a tanulók kiválasztására is nagyobb figyelmet kell szentelni, és a csoportokban fogadható létszámokat 12 főben maximalizálni szükséges.



A tanulói létszám tekintetében egyelőre nagy változásokra nem számítok. A nyári hónapok alacsonyabb létszáma a május-júniusban kilépő 11-es osztályok hiánya miatt jelentkezik, ami szeptembertől áll helyre ismét.

3.1. Kereskedelmi értékesítők

A szakon tanulók közül társaságunk mindössze a két működtetett büfében ésszerű keretek között foglalkoztatható tanulói létszámot (5 fő/évfolyam) fogadja, tanműhelyi képzést nem biztosítunk a szakon. A többi tanulót a Tesco fogadja. A kialakult rend szerint a tanulók heti 2,5 napot töltenek a gyakorlati helyen, és heti 2,5 napot az iskolában, ahol a közismereti képzés mellett a szakmai elméleti képzés jelentős részét is megkapják. Esetükben társaságunknak teendője nincs, szakmai gyakorlati képzésük a jelenlegi rend szerint folytatódhat. Az ő képzésük nem termel nyereséget, hiszen a heti 2,5 napra megkapott adókedvezmény szinte 100%-ban a tanulói bérekre megy el.

3.2. Élelmiszeripari szakmák

A szakon tanulók részére jellemzően az SzKN Kft. biztosítja a gyakorlati képzési helyet, a térségben működő cukrászdák és éttermek nincsenek felkészülve rá, hogy a teljes oktatási folyamatot megszervezzék. Ennek ellenére a nagy létszám miatt néhány tanuló nem az SzKN kft-nél tölti a gyakorlatát. Nálunk az a megoldás alakult ki, hogy heti 2,5 napot valamely cukrászdában vagy étteremben töltenek, majd 1,5 napra az SzKN Kft foglalkozásaira bejönnek, ahol célzott gyakorlati vizsgafelkészítést és elméleti ismereteket kapnak, aminek ellentételezéséként a duális partnerek névleges összegű megbízási díjat fizetnek társaságunknak.

A Sári Rétesház üzemeltetését Dabas Város Önkormányzata 2022 nyarán egy másik társaságnak adta, így ott már nem tudunk tanulókat fogadni.

A tanműhelyek működése tehát az alábbi séma szerint történik:

Műhely	hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek
„A” hét 10. évf	műhely	műhely	műhely	tanterem	közismeret
„B” hét 10. évf	műhely	műhely	Iskolai tmh	tanterem	közismeret
„A” hét 11. évf.	tanterem	közismeret	Iskolai tmh	műhely	műhely
„B” hét 11. évf.	tanterem	közismeret	műhely	műhely	műhely

Jelmagyarázat:

- műhely = cukrászat / szakács tmh / felszolgáló tmh, gyakorlati képzés
- iskolai tmh = iskolai tanműhely, vizsgafelkészítés
- tanterem = szakmai elmélet oktatása, tanteremben
- közismeret = iskolai nap, közismereti tárgyakkal

3.3. Kőművesek, villanyszerelők

A szakon tanulók részére jellemzően az SzKN Kft. biztosítja a gyakorlati képzési helyet, a térségben működő építőipari cégek nincsenek felkészülve rá, hogy a teljes oktatási folyamatot megszervezzék. A feladat tehát alapvetően társaságunkra hárul.

A képzési modell az eltérő szakmai gyakorlati és elméleti óraszámok miatt eltér az élelmiszeripari szakoknál bemutatott modelltől, de a gondolatmenete hasonló ahhoz.

3.4. Felnőttoktatás

A felnőttoktatás sokkal kevésbé tervezhető, mint a nappali tagozatos oktatás, ugyanakkor sokkal kevesebb szervezést igényel, hiszen az itt tanítókat jelen gyakorlat szerint 100%-ban megbízási szerződéssel foglalkoztatjuk. Ezek a csoportok a tanműhelyeket az esti órákban veszik igénybe, amikor egyébként is szabadok, szervezésük tehát nem igazán igényel többlet-kapacitást.

A fentieknek megfelelően nem készítettem külön kalkulációt ezekre a csoportokra, az üzleti tervben is csak azokkal a létszámokkal számoltam, akikkel már jelenleg is szerződésben állunk, és amelyekről már tudni lehet, hogy belépnek a képzésbe.

4. Eredménykimutatás

EREDMÉNYKIMUTATÁS	2021	2022 terv	2022	vált. 22 terv / 22 tény	2023 terv	vált. 22 tény / 23 terv
ÉRTÉKESÍTÉSI ÁRBEVÉTEL	31 965 000	46 748 391	36 001 819	-23,0%	48 593 124	+35,0%
EGYÉB BEVÉTELEK	135 527 000	247 193 341	226 241 667	-8,5%	288 593 902	+27,6%
ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	42 358 000	66 301 928	59 557 302	-10,2%	81 947 232	+37,6%
SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	104 389 000	200 227 709	176 261 956	-11,2%	223 807 995	+27,0%
Értékcsökkenési leírás	2 128 000	2 128 000	1 692 054	---	1 692 054	---
Egyéb ráfordítások	37 000	0	55 805	---	0	---
Adófizetési kötelezettség	0	0	0	---	0	---
ÜZEMI EREDMÉNY	18 580 000	27 412 095	24 676 367	-10,0%	29 739 745	+20,5%

4.1. A 2022-es tervek megvalósulása

A 2022-es év árbevétele 23%-kal elmaradt a tervezettől. Ennek legfőbb oka, hogy a Sári Rétesház működtetési jogát 2022 nyarán elveszítette társaságunk, s így az onnan származó bevételek elmaradtak.

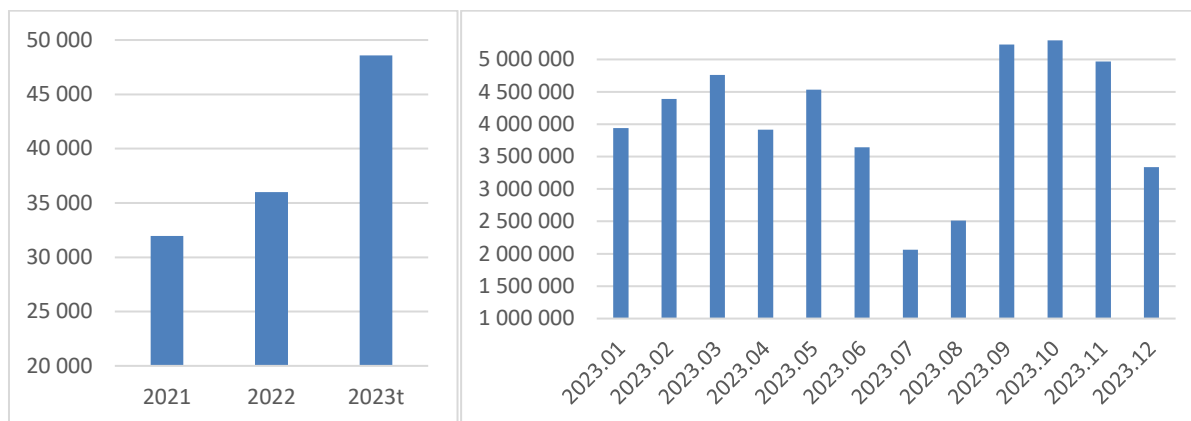
Figyelemre méltó azonban, hogy az összes forgalom úgy is 12,6%-kal növekedett, hogy a rétes értékesítés megszűnt, ami legfőképpen az inflációnak köszönhető.

Az adókedvezmény mértéke (egyéb bevételek) 8,5%-kal maradt el a tervezettől. Ennek oka, hogy a belépő 10. évfolyamok létszáma lényegesen alacsonyabb lett a tervezettnél, s mintegy 20 fővel kevesebb tanuló került be a rendszerbe.

Az anyagjellegű ráfordítások és személyi jellegű ráfordítások soron a 10-11%-os elmaradást lényegében magyarázza a kevesebb értékesítési forgalom (a rétesházi anyagköltségek csökkenése), valamint az alacsonyabb tanulói létszám (= kevesebb bér).

4.2. Értékesítési árbevétel

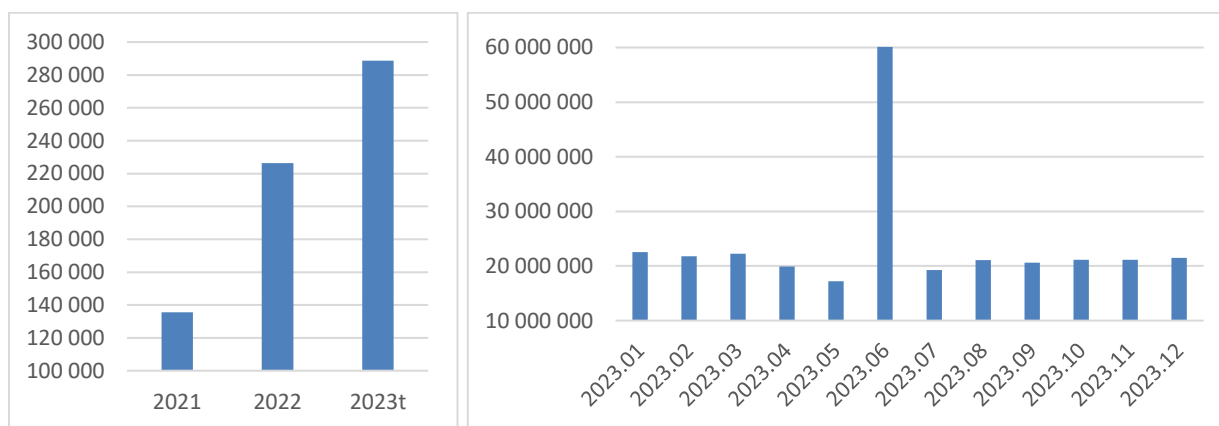
2023-ban az értékesítési árbevétel 35%-os növekedésére számítok, aminek egyik része a természetes növekedés, más része a megugrott infláció hatása.



Az értékesítési árbevétel becslésénél az előző üzleti év valós forgalmi adatait vettem alapul. A két nyári hónap forgalma azért alacsonyabb, mert az iskolai büfében ezekben a hónapokban teljes mértékben megszűnik az értékesítés. De jól látszik az adatokon a januári gyengébb vásárlói kedv, a tavaszi szünet hatása áprilisban, a végzős évfolyam vásárlásainak elmaradása júniusban, és a téli szünet és karácsonyi szezon is decemberben, amely nem kedvez a büfében történő vásárlásoknak.

4.3. Egyéb bevételek

Az egyéb bevételek növekedését 27,6%-ra becsülöm. Igaz, hogy tanulói létszámnövekményre nem számítottak, azonban a sikerdíj összegének jelentős emelkedését várom (19 millióról 39 millió forintra). Ezen túl, míg az üzleti év első felében 2022-ben tanulószerszódéses tanulók voltak a 11. évfolyamon, addig 2023-ban már az ő helyüket is szakképzési munkaszerződések vették át, amelyek finanszírozása érzékelhetően kedvezőbb.

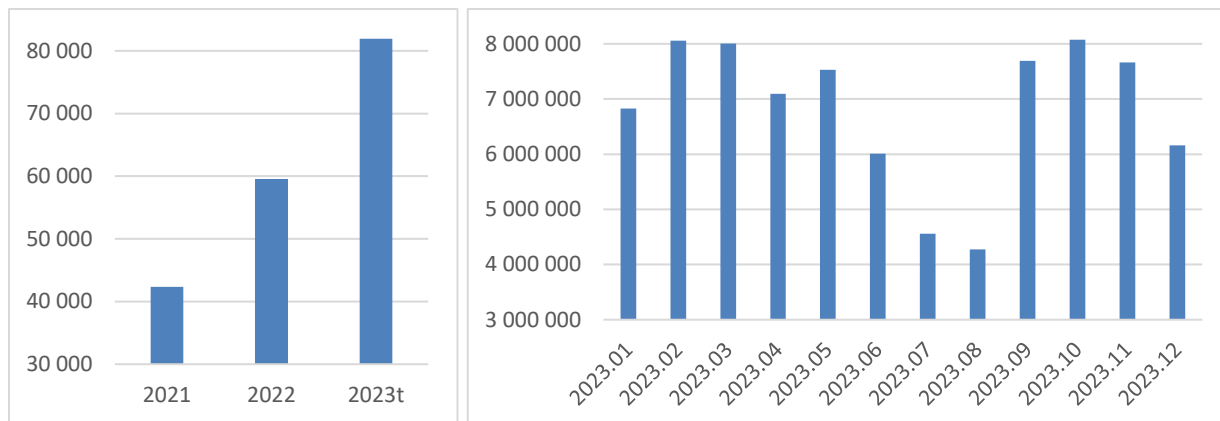


Az egyéb bevételek (adókedvezmény) alakulása az üzleti év során nagyjából kiegyenlítettnek tekinthető, ami átlagosan közel havi 21 millió forintot tesz ki. Ez alól kivétel a június, amikor a sikerdíjak realizálódását szerepeltettem. Áprilisban a tavaszi szünet, májusban a 15 napos iskolai felkészítés hatása látszik (amikor a végzős osztályok után nem jár adókedvezmény), júliusban pedig az alacsonyabb tanulói létszám miatt csökken az összeg (amikor viszont a hét minden napjára le lehet hívni az adókedvezményt, mert nincs iskolában töltött idő, és ezért nem nagy a csökkenés).

4.4. Anyagjellegű ráfordítások

Az anyagjellegű ráfordítások 37,6%-os növekedését várom, aminek az egyik eleme a nagyságrendileg 25-50%-os infláció a bejövő áruk és anyagok árában.

Másik eleme az oktatók részéről egyre inkább felmerülő igény, hogy az oktatási tevékenység magasabb szintű ellátása érdekében nagyobb mennyiségű, és jobb minőségű alapanyagot szeretnének felhasználni. Miután ez társaságunk alaptevékenysége, és ez képes támogatni az oktatás színvonalának emelését, az efféle igényeket a mindenkori lehetőségekhez mérten tolerálni szükséges.



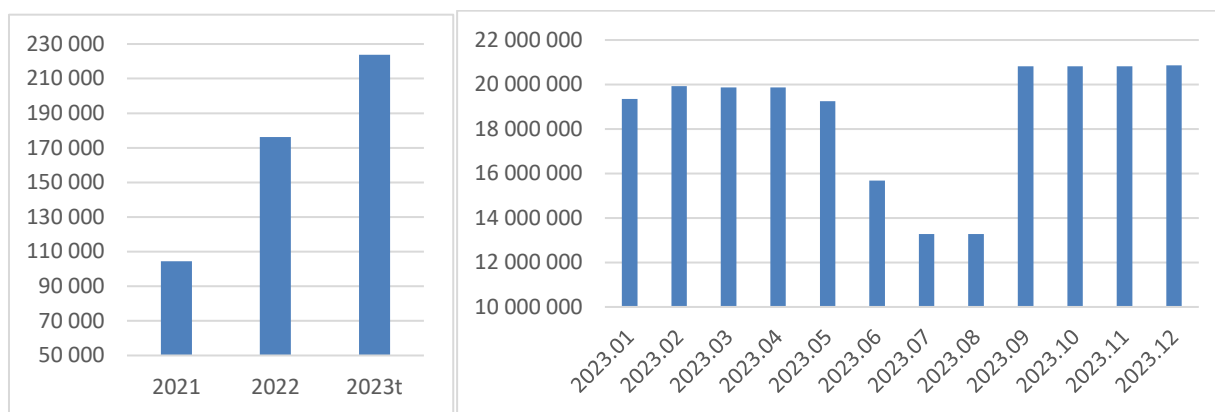
Az anyagjellegű ráfordítások átlagos összege 6,8 millió forint havonta. Ennek azonban csak kis részét teszi ki az oktatási folyamat folyamán felhasznált anyagok értéke. Nagy vonalakban az alábbi tételekből áll össze ez az összeg 2023-ban:

- A két működő büfé árubeszerzése a bérleti díjjal és rezsiköltséggel átlagosan 3,2 millió Ft,
- az általános anyagjellegű kiadások (mint pl. a karbantartás, biztosítás, tanácsadás, tisztítószerek, bankköltség, üzemanyag) havi közel 2 millió forintot,
- a cukrász és a szakács tanműhely bérleti díja és rezsiköltsége havi 800 ezer forintot tesz ki,
- oktatási célra beszerezett, megmunkált, feldolgozott anyagok és a beszerezett eszközök értéke átlagosan havi 800 ezer forint.

4.5. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások tekintetében 27%-os növekedést várok.

A növekedés egyik oka a szférában tapasztalható oktatói béremelkedés (két lépcsőben, összesen 15%-kal kalkuláltam), amit nekünk is követnünk kell. A másik pedig az, hogy szemben 2022 tavaszával, amikor 40 fő tanulószereződéses tanuló képzését folytattuk, most hasonló létszámban a szakképzési munkaszerződéses tanulók vannak jelen a végzős évfolyamokon. A bérük pedig a tavalyi 35-40 ezer Ft/hó helyett most 100 ezer Ft/hó összeget tesz ki.



A személyi jellegű ráfordítások alakulása jól követhető mintázatot mutat.

Februárban belépett egy kisebb felnőtt (Divatszabó) csoport, ezért januárhoz képest megemelkedett a bértömeg.

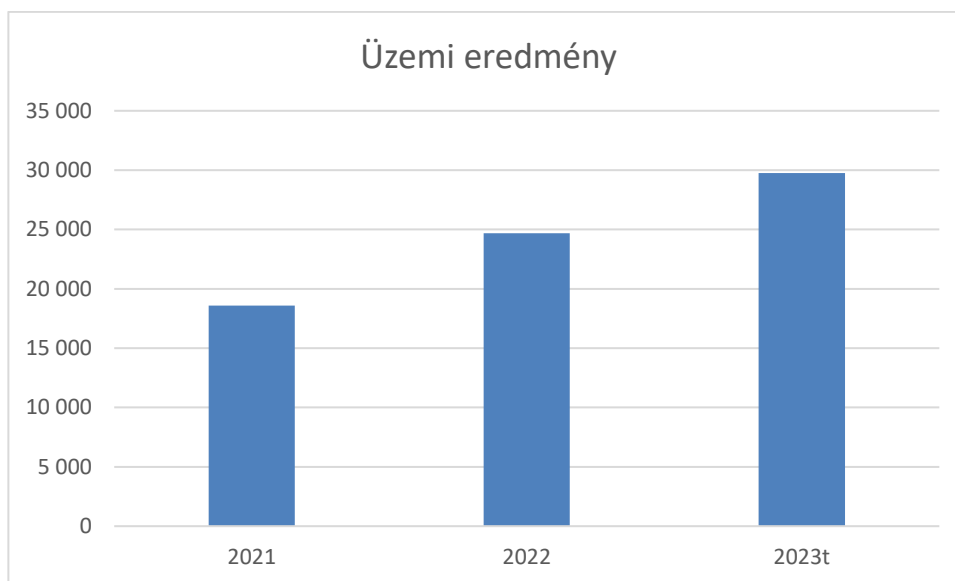
Májusban már nem kell órákat tartani a végzős osztályoknak, ezért csökken a kifizetendő megbízási díj.

A végzős évfolyamok két lépcsőben (június 1-től, ill. július 1-től) teljesen eltűnnek, így nyáron alacsonyabb a bértömeg.

Szeptembertől újra teljes a létszám, de itt már minden oktató az összesen 15%-kal magasabb bért kapja, ami nagyságrendileg 1 millió forinttal magasabb költség szintet jelent a tavaszi hónapokhoz képest.

4.6. Üzemi eredmény

A fenti hatások eredőjeképpen, az üzemi eredmény érzékelhető, 20,5%-os növekedését várom.



5. Cash-flow kimutatás



A társaság likvid eszközeiben augusztus és szeptember hónapok során várható pozitív elmozdulás. Modellemben nagyrészt augusztusra bevételeztem a sikeres vizsgázók után járó sikerdíjat, míg az érték szeptemberben az alacsonyabb (augusztusi) bértömeg kiáramlása miatt mutat pozitív értéket.

A többi hónap során a kiáramló összegek átlagosan havi 1,5 millió forinttal meghaladják a beáramló összegeket, tehát a társaság az egyszeri, nagy összegű sikerdíjból fedezi a tanév során folyamatosan realizálódó veszteséget.

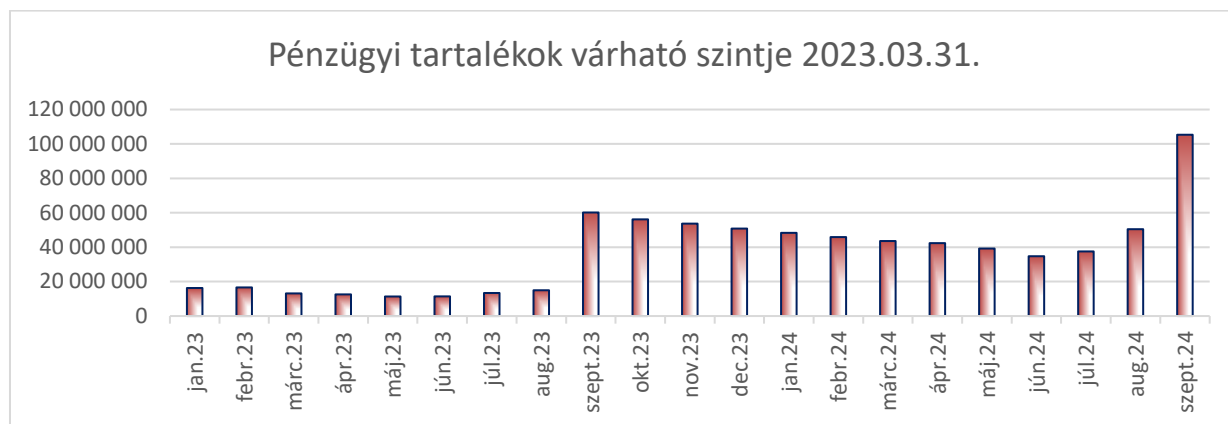


Pénzügyi tartalékok szintje alatt adott hó 15-én, a bérek és járulékok kifizetését követően megmaradt pénzállomány szintjét értelmezem. A társaság helyezte ebből a szempontból szerencsésen alakul, hiszen ez az érték már január hónapban is meghaladta a 16 millió forintot.

A pénzügyi tartalékok szintje várhatóan május és június hónapokban éri el majd a minimumát, ám ebben az időszakban is várhatóan közel 11 millió forint áll rendelkezésre.

Amennyiben a tervek beigazolódnak, úgy szeptembertől előáll a társaság életében hosszú idő óta várva várt helyzet, amely szerint a társaság tartalékaiból akár két havi működést is finanszírozni tud,

ha a bevételei teljesen el is apadnának. Figyelemre méltó azonban, hogy a működési költségek folyamatosan magas szintje miatt ez a tartaléktömeg az új tanévben már igen gyorsan apad, és a modellt kiterjesztve 2024. júniusára 36 millió forintra csökken.



5.1. Az első félév értékelése

	2023.01	2023.02	2023.03	2023.04	2023.05	2023.06
Nyitó pénzeszköz (hó 10-én)	34 453 927	34 447 541	32 014 283	32 084 842	30 820 165	30 227 055
NÖVELŐ TÉTELEK	24 982 280	23 447 376	27 291 537	25 706 748	26 812 620	23 564 735
aktuális havi árbevétel	3 938 280	4 388 376	4 761 537	3 918 177	4 535 072	3 644 298
tárgyhó -2. hó normatívája	21 044 000	19 059 000	22 530 000	21 788 571	22 277 548	19 920 437
CSÖKKENTŐ TÉTELEK	24 988 666	25 880 635	27 220 978	26 971 425	27 405 730	25 262 829
aktuális havi anyagjellegű	6 828 548	8 057 373	8 006 565	7 095 934	7 530 239	6 007 285
előző havi személyi jellegű	18 160 118	17 823 262	19 214 413	19 875 492	19 875 492	19 255 544
Likvid eszközök változása	-6 386	-2 433 258	70 559	-1 264 677	-593 110	-1 698 094
ZÁRÓ PÉNZESZKÖZ	34 447 541	32 014 283	32 084 842	30 820 165	30 227 055	28 528 961

A Cash-flow kimutatás alapján megállapítható, hogy a társaság folyamatosan veszíti el a likviditását az időszak alatt. Június végéig 6 millió forinttal csökken a záró pénzállomány, ami havi átlagban nagyjából 1 millió forint.

5.2. A második félév értékelése

	2023.07	2023.08	2023.09	2023.10	2023.11	2023.12
Nyitó pénzeszköz (hó 10-én)	28 528 961	27 586 027	72 686 829	76 213 752	73 725 404	70 820 014
NÖVELŐ TÉTELEK	19 291 514	62 651 526	24 496 333	26 395 880	25 569 279	24 458 749
aktuális havi árbevétel	2 061 426	2 511 084	5 231 731	5 296 554	4 969 186	3 337 403
tárgyhó -2. hó normatívája	17 230 088	60 140 442	19 264 602	21 099 326	20 600 092	21 121 347
CSÖKKENTŐ TÉTELEK	20 234 447	17 550 724	20 969 410	28 884 227	28 474 669	26 971 276
aktuális havi anyagjellegű	4 559 878	4 273 224	7 691 910	8 072 929	7 663 371	6 159 977
előző havi személyi jellegű	15 674 570	13 277 500	13 277 500	20 811 298	20 811 298	20 811 298
Likvid eszközök változása	-942 934	45 100 802	3 526 923	-2 488 347	-2 905 391	-2 512 526
ZÁRÓ PÉNZESZKÖZ	27 586 027	72 686 829	76 213 752	73 725 404	70 820 014	68 307 487

A nyári hónapokban érkezik be a végzős tanulók sikerdíja, ami 39 millió forint körüli összeget tesz ki, szemben az előző évi 19 millió forintos összeggel. Ezt egyszeri bevételként augusztus hónapra számoltam el, de egy része már júliusban beérkezhet.

A júliusban beérkező, adókedvezmény (~normatíva) összege azért alacsonyabb, mert a végzős tanulók májusban 15 napos egybefüggő vizsgafelkészítésen vesznek részt, amit kizárólag az iskola szervezhet, s a duális képző így nem hívhat le adókedvezményt ezekre a napokra.

A végzős tanulók május és június során kilépnek a foglalkoztatottak köréből, ami a személyi jellegű kifizetések összegén már júliusban megmutatkozik.

Megfigyelhető, hogy az őszi hónapokban a tavaszi időszakhoz képest várhatóan felgyorsul a pénzeszközök fogyása. Szemben a tavaszi havi 1 millió forintos csökkenéssel, októbertől decemberig átlagosan havi 2,6 millióval csökken a tartalékszint, ami a közben megemelkedett anyagköltségeknek, és minden oktatói szegmensben megemelkedő béreknek köszönhető.

6. Zárszó

A Szakképző Központ NKft. központi célja továbbra is, hogy az oktatási tevékenységet minél magasabb színvonalon lással el, tehát minél jobban felszerelt tanműhelyekben, minél képzettebb oktatók tanítsanak minél motiváltabb tanulókat. Ehhez a beruházások szintjén is igazodni szükséges, tehát figyelni kell a jogos fejlesztési és beszerzési igényeket, és lehetőség szerint támogatni azokat.

Továbbra is figyelmet kell fordítani az oktatók képzésére, ami ideális esetben kiterjed mind a szakmai ismeretek bővítésére, mind a pedagógiai-szociológiai módszertani ismeretek és képességek javítására. Fontos az oktatók motiváltsága is, amihez biztosítani kell a számukra a megfelelő jövedelmi szintet.

A tanulók motiválása terén törekedni kell rá, hogy a kiemelkedő teljesítményt nyújtó tanulók megfelelő erkölcsi és anyagi elismerésben részesüljenek.

Felmerült annak a lehetősége, hogy a társaság az Érdi SZC-vel közösen tanműhelyek kialakítását támogatná mind finansziális, mint kivitelezési oldalról. Ezeket a célokat a lehetőségekhez mérten támogatni és megvalósítani szükséges.

Szem előtt kell tartani a pályázatokon való részvétel lehetőségét, amelyek segítségével reális célként tűzhető ki egy saját tulajdonú társasági székhely, székház realizálása, ahol az oktatást olyan szervezethez, infrastruktúrával és az oktatást a termeléssel összehangoló olyan megoldásokkal tudjuk majd megtámogatni, amely példaértékű lehet a hazai és nemzetközi szinten egyaránt. Amennyiben a továbbiakban is tartani lehet a nyereséges gazdálkodást, úgy a pályázathoz szükséges önerő is hamarosan rendelkezésre tud állni.

Jelen üzleti terv és a mindenkori nyereséges gazdálkodás alapja a költségek és a finanszírozás egyensúlya. Jelenleg a társaság bevételeinek 80%-át a tanulók után járó adókedvezmény teszi ki (2023-ban 288,6 MFt), és költségeinek 40%-a a tanulók bére (2023-ban 121,2 MFt), ami szintén ugyanabban a jogszabályban került meghatározásra, ugyanahhoz az összeghez kötve (oktatás éves önköltsége). Ameddig e két tétel arányaiban összhangban van egymással, és a jelen szabályozás megmarad, addig elég széles keretek között biztosított a társaság túlélése és jövedelem-termelő képessége.

